



بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

وزیر محترم نفت	جناب آقای اوجی
وزیر محترم نیرو	جناب آقای محرابیان
وزیر محترم راه و شهرسازی	جناب آقای بذریاش
وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی	جناب آقای خاندوزی
سرپرست محترم وزارت صنعت، معدن و تجارت	جناب آقای نیازی
معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور	جناب آقای منظور
معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور	جناب آقای لطیفی
معاون محترم حقوقی رئیس جمهور	جناب آقای دهقان

با سلام، به پیوست تصویر نامه شماره ۱۱۸۹۲ مورخ ۱۴۰۲/۱/۲۸ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص «لایحه اصلاح موادی از قانون کار - مصوب ۱۳۶۹» برای بررسی و اعلام نظر فوری ارسال می گردد.

با عنایت به اینکه مطابق ماده (۲۳) آیین نامه داخلی هیئت دولت، عدم اعلام نظر در موارد فوری در ظرف مدت یک هفته از تاریخ استعلام به منزله موافقت با پیشنهاد می باشد؛ خواهشمند است دستور فرمایید چنانچه نظری دارند ظرف مهلت یادشده به همراه (فایل متنی word) به کمیسیون مدیریت امور عمومی و سرمایه انسانی ارسال گردد.

حسین پوراکبر  
دبیر کمیسیون مدیریت امور عمومی و سرمایه انسانی

رونوشت:

- دفتر معاون اول محترم رئیس جمهور، برای استحضار.
- جناب آقای مرتضوی وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی بازگشت به نامه یادشده برای استحضار و ارایه پیوست عدالت برای پیشنهاد مزبور.
- سایر اعضای محترم هیئت دولت، به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای استحضار و در صورت لزوم اعلام نظر.
- جناب آقای سقاب اصفهانی دبیر محترم ستاد راهبری تحول دولت مردمی به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای استحضار و در صورت لزوم اعلام نظر.
- جناب آقای شافعی رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران، به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای استحضار و اعلام نظر.
- جناب آقای عبداللهی رئیس محترم اتاق تعاون ایران به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای استحضار و اعلام نظر.
- جناب آقای نوده فراهانی رئیس محترم اتاق اصناف ایران، به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای استحضار و اعلام نظر.
- کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران، به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای آگاهی و اعلام نظر.
- کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایان ایران، به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای آگاهی و اعلام نظر.
- کانون عالی شوراهای اسلامی کار به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای آگاهی و اعلام نظر.
- دفتر کمیسیون مدیریت امور عمومی و سرمایه انسانی.

وزیر  
دبیرخانه مرکزی ریاست جمهوری

شماره: ۱۷۶۸۳

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۲/۰۹

ساعت: ۱۰:۳۰

ثبت آقای دکتر فخر  
معاون اول محترم ریاست  
جمهوری

موضوع: پیشنهادی برای اصلاح مواد ۱۱۱ و ۱۱۲ قانون کار - مصوب ۱۳۶۹

تذکره: در راستای ضوابط قانون اساسی و نظام حقوقی، هرگونه تغییر در قوانین و مقررات باید از طریق مراجع ذیصلاح و با رعایت دقیق ضوابط قانون اساسی و نظام حقوقی صورت گیرد. پیشنهادی که در این مورد ارائه شده است، فاقد ضوابط لازم است و لذا تقدیم می‌شود.

سلام تحلیکم

احتراماً همان گونه که مستحضرت اصلاح ساختار قرار دادهای کار مدت موقت به عنوان یکباره ای مهمل و بی پایه و اساس و غیره و مقرر است که در صورت لزوم، توجه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بوده و تعیین مدت زمان آن، طی تبصره (۱) ماده (۷) قانون کار (جدکتر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیر مستمر دارند توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید) به این وزارت محترم شده است. متعاقب این امر، اینجانبه جدکتر تدوین و سپس از تصویب هیئت وزیران، طی تصویب نامه شماره ۱۳۹۸/۱۱۲۹ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ بپایان رسید.

باز بر این بند (۲) تصویب نامه مذکور، جدکتر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیر مستمر دارند، چهار سال تعیین شده که نتیجه آن تعیین حقوق و امنیت شخصی کارگران دارای قرارداد کار مدت موقت در کسب و کارهای غیر مستمر است. لیکن عدم تضمین امنیت شخصی کارگران دارای قراردادهای کار مدت موقت در کارهایی مستمر گمان به قوت خود باقی است و سلامت و رفاه کارگران از اهمیت ویژه ای برخوردار است. از طرفی باید اصل انعطاف پذیری قراردادهای کار در مدیریت کارگاه را نیز مدنظر داشت.

دبیرخانه دختر هیئت دولت  
شماره: ۷۱۴۱۹  
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۲/۰۵

۱۳۹۸/۰۲/۰۵  
وزیر دفتر معاون اول ریاست جمهوری  
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۲/۰۹



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمتعالی

وزیر

در همین راستا و با عنایت به منویات مقام معظم رهبری مد ظله العالی در جلسه مورخ ۱۴۰۱/۲/۱۹ با کارگران عزیز و نیز تأکیدات رئیس جمهور محترم در رابطه با امنیت شغلی آنها و همچنین ضرورت ساماندهی قراردادهای کار مدت موقت، کارگروه امنیت شغلی کارگران و ساماندهی قراردادهای مدت موقت متشکل از نمایندگان تشکلهای کارگری و کارفرمایی، اساتید دانشگاه، قضات دیوان عدالت اداری، نمایندگان مرکز پژوهشهای مجلس شورای اسلامی و مرکز بررسیهای استراتژیک ریاست جمهوری در وزارت متبوع تشکیل و پس از برگزاری جلسات مفصل و بررسی مزایا و معایب قراردادهای کار دائم و موقت و اثرات هر یک بر طرفین رابطه کار، اجتماع و اقتصاد کشور، پیش نویس لایحه پیشنهادی اصلاح موادی از قانون کار و دلایل توجیهی ضرورت اصلاح موردنظر و جدول مقایسه تطبیقی مربوط حسب ضوابط پیوست؛ تدوین و مطابق ماده (۲۲) آیین نامه داخلی هیئت دولت جهت سیر مراحل قانونی تصویب تقدیم می گردد

سید صولت مرتضوی  
سید محمد

رونوشت:

- جناب آقای رحمتی فرد معاون محترم روابط کار، برای اطلاع.
- جناب آقای حسن نیا مشاور محترم وزیر، برای اطلاع.
- دفتر وزارتی، سعید حسینی

۸۲۶

۱۱۸۹۲

شماره: ۱۴۰۲/۰۱/۲۸

تاریخ:

بسمت:

شماره ۱۱۸۹۲  
تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۲۸  
پیوست



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
وزیر

بررسی

در همین راستا و با عنایت به منویات مقام معظم رهبری مدظله العالی در جلسه مورخ ۱۴۰۱/۲/۱۹ با کارگران عزیز و نیز تأکیدات رئیس جمهور محترم در رابطه با امنیت شغلی آنها و همچنین ضرورت ساماندهی قراردادهای کار مدت موقت، کارگروه امنیت شغلی کارگران و ساماندهی قراردادهای مدت موقت متشکل از نمایندگان تشکل‌های کارگری و کارفرمایی، اساتید دانشگاه، قضات دیوان عدالت اداری، نمایندگان مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی و مرکز بررسی‌های استراتژیک ریاست جمهوری در وزارت متبوع تشکیل و پس از برگزاری جلسات مفصل و بررسی مزایا و معایب قراردادهای کار دائم و موقت و اثرات هر یک بر طرفین رابطه کار، اجتماع و اقتصاد کشور، پیش‌نویس لایحه پیشنهادی اصلاح موادی از قانون کار و دلایل توجیهی ضرورت اصلاح موردنظر و جدول مقایسه تطبیقی مربوط حسب ضوابط پیوست؛ تدوین و مطابق ماده (۲۲) آیین‌نامه داخلی هیئت دولت جهت سیر مراحل قانونی تصویب تقدیم می‌گردد

سید صولت مرگنوی

۸- متن زیر جایگزین متن تبصره (۱) ماده (۲۷) قانون کار می‌شود:

"تبصره - چنانچه در کارگاه، کمیته تخصصی تشکیل نشده باشد، اعلام نظر مشورت عیلت تشخیص در فیخ قرارداد کار از سوی است."

۹- متن زیر جایگزین تبصره (۲) ماده (۲۷)، قانون کار می‌شود:

"تبصره ۲- این نامه چگونگی تدوین آیین نامه انضامی و چگونگی تشکیل کمیته انضامی به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید."

۱۰- متن زیر بعنوان تبصره می (۳) و (۴) به ماده (۲۷) قانون کار اضافه می‌گردد:

"تبصره ۳- اخراج زنان کارگر در ایام درحی رایشن و دوران شرنهی (تا باین نو سالگی) نه هر عنوان ممنوع است."

تبصره ۴- نظر به سیاستهای تشکیل، تحکیم و تعالی خانواده، زواج کارگران نباید بوجوب خاتمه قرارداد باشد."

۱۱- بعد از واژه "وزارت" در متن ماده (۱۸۷)، قانون کار عبارت "تعاون، کار و رفاه اجتماعی" خورده ری نموده با مقررات ماده (۴) در خصوص لزوم به تنظیم قرارداد کنی تبصره (۱) ماده (۷) در خصوص انعقاد قرارداد کار دائم بعد از انقاص مدت چهار سال، تبصره (۴) ماده (۹) در خصوص عدم انعقاد قرارداد سفید لبتا، تبصره (۱) ماده (۱۰) در خصوص الزام به رعایت نسخ قرارداد کار و تنظیم قرارداد کار در فرم مخصوص و تبصره (۴) ماده (۱۰) در خصوص منع اخذ ایزاق بهداشتی از کارگر را رعایت نمایند، علاوه بر الزام به انجام تکالیف مقرر "جایگزین عبارت "کار و امور اجتماعی خودداری نمایند، علاوه بر الزام به ارائه آمار و اطلاعات مورد نیاز وزارت کار و امور اجتماعی" می‌شود.

پشاور میں 'ایجاد اصلاح مراعات از قانون کار' عرصہ ۱۳۶۱ -

۱- در ماده (۷) قانون کار عبارت 'یا شافہر' بعد از واژه 'آکتیو' حذف می گردد.

۲- متن تبصره (۱) ماده (۷) به شرح زیر اصلاح می شود:

"تبصره ۱- حداکثر مدت موقت برای مشاغل ا، ب، ج، د، ه، و غیرمستمر بیشتر بهر سال تعیین می گردد."

۳- متن زیر به عنوان تبصره (۲) به ماده (۷) قانون کار اضافه می شود:

"تبصره ۲- چنانچه ثابت شود که قرارداد کار مدت موقت به صورت سعید مضافه شده است، قرارداد مزبور غیر موقت تلقی خواهد شد."

۴- متن زیر جایگزین تبصره ماده (۱۰) قانون کار می شود:

"تبصره- قرارداد های کار باید در فرم مخصوصی تنظیم کند که توسط وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی تهیه و در اختیار کارگر و کارفرما قرار می گیرد. قرارداد کار در چهار نسخه صادر می شود و یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه نزد تشکیل مرسوم در کارگاه و یک نسخه به اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می گردد."

۵- متن زیر بعنوان تبصره (۳) به ماده (۱۰) قانون کار اضافه می شود:

"تبصره ۳- اخذ هر گونه ذوق برودار از قبیل چک، سفته، بونای کارگر ممنوع می باشد."

۶- متن زیر جایگزین متن ماده (۱۴) قانون کار می شود:

"ماده ۱۴- در صورت خاسه شرایط کار، کارفرما مکلف است با کارگر به توافق دست یابد. کارگر بابت ذوقی پانمان کار به ماحد هر سال یک ماه آخرین مزد پرداخت نماید."

۷- در متن ماده (۲۷) قانون کار عبارت «سلام نشر محبت گمشده انسانی» بعد از کلمه «در صورت» جایگزین عبارت «سلام نظر مثبت شورای اسلامی کار» می گردد. همچنین عبارت «در واحدی» که فاقد شورای اسلامی کار هستند نظر مثبت تعیین صنعتی لازم است» در هر مورد از موارد یاد شده، مگر سمانه با توافق حل نشده، به جرات، تشکیل ارجاع و در صورت عدم حل اختلاف از طریق هیئت حل اختلاف رسیدگی و اقدام خواهد شد» جایگزین عبارت «چنانچه کارگر به این موضوع اعتراض داشته باشد و با کارفرما به توافق نرسد، موضوع از طریق مراجع حل اختلاف کار رسیدگی و حل و فصل می گردد» می شود.

ردیف	نام کار علمی	نوع اصلاح قانون کار	دلایل توجه
۲	<p>پنجمه - از سناکت مند بوقت بزرگ کارهایی که طبیعت آنها حسد نیستند در وقت روزگار کار و امور اجتماعی، تهیه و به انجمن هیئت مدیره، بکار و</p> <p>بند</p>	<p>نوعه ۷ - حد اکثر مدت بوقت برای حداقل نیم روز است و غیر مستقیم چهار سال تعیین کرده اند.</p>	<p>با عنایت به مدت ۷ قانون کار هیچگونه محدودیتی بر افراد و کارهای کار مدت بوقت بر آثار گروه نداشته است. بنابراین کارفرمایان نمی توانند بدون هیچگونه محدودیتی ساعاتت به انتفاع قرار دادهای کار مدت بوقت بخشد. این وضعیت سبب می شود تا کارفرمای کارکنان به کلی را با کارمند هم بستند و از موارد مستثنی می شود که فرزندانهای کار مدت بوقت در هنگام مرز ششگی کارگر با وی همقد شده و در عمل کارکنان در محیط زندگی به کارگر وکنم وقت پای نمی خشد ضروری است تا اصلاح ماده ۷ قانون کار نسبی بوقت به انتفاع بشهری قرار دادهای کار است تسلی کارکنان باشد و بوقت از زمان کارندانهای کار مدت بوقت محدودیت پیشتر یعنی نبود.</p>

موضوع	لايه اصلاح قانون کار	قانون کار فعلی	ردیف
<p>دانشجویان دولتی که از دانشگاهی خارج می‌شوند، موظفند نسبت به استخدام شوند و در صورت بروز اختلاف حق تعیین موقعتی رابطه کاری، التیام توقفتاد برای کارگر دستمزد می‌باشد.</p>	<p>ماده ۷۰ قانون کار که عبارت است از: افرادی که به موجب این قانون کار می‌کنند، حق تعیین موقعتی رابطه کاری با کارفرما دارند. این قانون برای کارکنان نظامی و دولتی و کارکنان نظامی و دولتی که در خدمت کارفرما می‌باشند، جاری نمی‌گردد.</p>	<p>ماده ۷۰ در مورد کارفرما نیست از طرفداری با مشخصی که به موجب آن کارگر هر چهار ترفیحات می‌گردد، کاری را برای مدت موقت یا مدت غیر موقت و یا کارفرما انجام نمی‌دهد.</p>	۱



دلیل توجیه	لازم اصلاح قانون کار	قانون کار فعلی	ردیف
<p>حقوق و مزایای کارکنان و کارمندان</p>	<p>ماده ۱۰۰ این قانون مقرر است که کارفرما موظف است به کارکنان حقوق و مزایای قانونی بپردازد.</p>	<p>---</p>	۵
<p>حقوق و مزایای کارکنان و کارمندان</p>	<p>ماده ۱۰۰ این قانون مقرر است که کارفرما موظف است به کارکنان حقوق و مزایای قانونی بپردازد.</p>	<p>ماده ۱۰۰ این قانون مقرر است که کارفرما موظف است به کارکنان حقوق و مزایای قانونی بپردازد.</p>	۶

موضوع	لایحه اصلاح قانون کل	قانون کار فعلی	ردیف
<p>در مواردی که اجتناب از اجراء این قانون در صورت لزوم ضروری باشد و در صورت لزوم در مواردی که اجتناب از اجراء این قانون در صورت لزوم ضروری باشد</p>	<p>در صورت لزوم در مواردی که اجتناب از اجراء این قانون در صورت لزوم ضروری باشد</p>		۲
<p>در صورت لزوم در مواردی که اجتناب از اجراء این قانون در صورت لزوم ضروری باشد</p>	<p>در صورت لزوم در مواردی که اجتناب از اجراء این قانون در صورت لزوم ضروری باشد</p>	<p>در صورت لزوم در مواردی که اجتناب از اجراء این قانون در صورت لزوم ضروری باشد</p>	۲



دلیل توضیح	لازمه اصلاح قانون کار	قانون کار فعلی	ردیف
<p>پیشن شده است که در صورت عدم تشکیل کمیته انضباطی کار کارگر علیه هیات رئیسه چالگریز کمیته مزبور گردد.</p>	<p>تصرف از چنانچه در کارگاهی گشته انضباطی برانگیزد باید در صلاح نظر هیات انضباطی در آن است. کارگاه کارگاهی است.</p>	<p>تعمیرات، نظارت، هزینه که مشمول قانون مشورته سلاخی کارکنان یا شورای ای. ای. کار و رفاه است. مشتی تر آن تشکیل میگردند یا شد یا نک. نماینده کارگر پسند اعلام نظر شده است (تخصص) توضیح ماده ۱۸۸ این قانون: هر نسخه قرارداد کار الزامی است.</p>	<p>A</p>
<p>پیشن می شود که هیات انضباطی کار کمیته انضباطی کار</p>	<p>بعضی از این کمیته چگونگی تعیین هیات انضباطی و چگونگی تشکیل کمیته انضباطی به صورت دائمی تعیین کار و در داد انضباطی خواهد رسید.</p>	<p>در صورت سازمان امور و دستور العمل ها و اینجانبه های انضباطی کارگاه ها به موجب مقرراتی است که به پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب هیات کار و امور انضباطی خواهد رسید.</p>	<p>۱</p>

ردیف	قانون کار فعلی	تایید اصلاح قانون کار	دلایل توجیهی
10		<p>تایید اصلاح قانون کار</p> <p>تایید اصلاح قانون کار (در نظر گرفتن برآورد تخصصی راغبیان و دیگران) شایسته و قابل قبول است. به نظر می رسد اصلاحات مورد نیاز در این زمینه در صورت لزوم انجام پذیرد.</p>	<p>در این مورد، از طرف مشاوران و کارشناسان و سایر متخصصان و همکاران، پیشنهاد می شود تا اصلاحات لازم در این زمینه در صورت لزوم انجام پذیرد.</p>
11		<p>تایید اصلاح قانون کار</p> <p>تایید اصلاح قانون کار (در نظر گرفتن برآورد تخصصی راغبیان و دیگران) شایسته و قابل قبول است. به نظر می رسد اصلاحات مورد نیاز در این زمینه در صورت لزوم انجام پذیرد.</p>	<p>در این مورد، از طرف مشاوران و کارشناسان و سایر متخصصان و همکاران، پیشنهاد می شود تا اصلاحات لازم در این زمینه در صورت لزوم انجام پذیرد.</p>

وضع قوانین	ایجاد اصلاح قانون کمر	قانون کار فصلی	روایف
<p>در مورد وضع قوانین مشاوران هیات وزیران و هیات دولت است. هیات دولت در مورد وضع قوانین مشاوران هیات وزیران و هیات دولت است.</p>	<p>ماده ۱۸۲ - از طریق هیات وزیران و هیات دولت در مورد وضع قوانین مشاوران هیات وزیران و هیات دولت است. هیات دولت در مورد وضع قوانین مشاوران هیات وزیران و هیات دولت است.</p>	<p>ماده ۱۸۲ - از طریق هیات وزیران و هیات دولت در مورد وضع قوانین مشاوران هیات وزیران و هیات دولت است. هیات دولت در مورد وضع قوانین مشاوران هیات وزیران و هیات دولت است.</p>	<p>۱۸۲</p>