

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۳/۰۵

شماره: ۱۴/۲۴۵۸/ص

پیوست: دارد



تشخیص اصالت نامه

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران

Iran Chamber of Commerce, Industries, Mines & Agriculture



باسمه تعالی

جهش تولید با مشارکت مردم

رؤسای محترم تشکل های اقتصادی وابسته به اتاق ایران

با سلام

احتراماً تصویر نامه شماره ۸۰۰۰/۱۴۰۳/۳۷۷ مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۲۹ سازمان تامین اجتماعی، درخصوص شاخص های انتخاب کارفرمایان برتر، جهت استحضار به پیوست ایفاد می گردد. خواهشمنداست دستور فرمائید ضمن اطلاع رسانی موضوع به اعضای محترم تشکل، نسبت به جمع بندی و ارسال نقطه نظرات اعضا حداکثر تا روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۷ اقدام لازم و عاجل مبذول فرمایند.

سید جواد زمانی  
معاون امور استان ها و تشکل

تهران - کد پستی: ۱۵۸۳۶۴۸۴۹۹ - خیابان طالقانی، نبش خیابان شهید موسوی (فرصت)، شماره ۱۷۵

صندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۴۶۷۱ تلفن: ۸۵۷۳۰۰۰۰۰ دورنگار: ۸۵۷۳۳۳۳۳۳ info@iccima.ir www.iccima.ir





سازمان تامین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بخش تولید با شرکت مردم

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۲/۲۹

شماره: ۸۰۰۰/۱۴۰۳/۳۷۷

پوست: دارد

اربعیت: آنی

جناب آقای حسن زاده

رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران

جناب آقای سلطانی

رئیس محترم کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان ایران

جناب آقای عبدالهی

رئیس محترم اتاق تعاون ایران

جناب آقای صفایی

رئیس محترم اتاق اصناف ایران

جناب آقای سهل آبادی

رئیس محترم خانه صنعت، معدن و تجارت ایران

جناب آقای ستوده

دبیر کل محترم انجمن مدیران صنایع ایران

موضوع: اعلام نظر درباره شاخص‌های انتخاب کارفرمایان برتر

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

احتراماً؛ به پیوست فهرست شاخص‌های پیشنهادی جشنواره انتخاب کارفرمایان برتر (در دو بخش استانی و ملی) به حضور ایفاد می‌گردد. خواهشمند است دستور فرمایید ضمن بررسی شاخص‌های مذکور، پیشنهادهای آن مجموعه را حداکثر تا روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۷ به این سازمان ارسال نمایند.

دکتر احمد اسفندیاری  
معاون فرهنگی، اجتماعی و امور  
استان‌ها

رونوشت:

- جناب آقای تقیانی مدیرکل محترم امور فرهنگی و اجتماعی جهت آگاهی

نمده‌یون مهر بر جسته تقدیر است



سازمان تامین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«پیش تولید با مشارکت مردم»

تاریخ:

۱۴۰۳/۰۲/۲۹

شماره:

۸۰۰۰/۱۴۰۳/۳۷۷

پوست:

دارد

اربعیت:

آنی

- جناب آقای عینعلی معاون محترم امور فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان و سازمان‌ها جهت آگاهی

نمده بدین محرز بجهت تقدیر است

تهران: خیابان آزادی، پلاک ۳۵۹، کدپستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۵، تلفن: ۴۵۰۱۶ وبسایت: [tamin.ir](http://tamin.ir) پیام رسان های ایرانی @news\_tamin

ش ش: ۱۰۷۲۴۶۶۴۷۰



«دستور العمل»

حوزه: معاونت فرهنگی، اجتماعی و امور استانها

موضوع: جشنواره انتخاب کارفرمایان برتر کشور - سال ۱۴۰۲

مدیرکل محترم تامین اجتماعی استان...

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

در راستای تحقق اصل سه جانبه‌گرایی، تقویت و توسعه تعامل با شرکای اجتماعی و جامعه کارفرمایی کشور به عنوان صاحبان اصلی سازمان و در اجرای سیاست‌های کلی تامین اجتماعی ابلاغی مقام معظم رهبری (حفظه الله تعالی) و با عنایت به فرصت مغتنم نامگذاری سال ۱۴۰۲ به نام "مهار تورم و رشد تولید"، بدینوسیله دستورالعمل برگزاری "جشنواره انتخاب کارفرمایان برتر کشور" به شرح ذیل ابلاغ می‌گردد. مقتضی است ادارات کل بیمه‌ای استان‌ها ضمن هماهنگی لازم با تشکلهای کارفرمایی، نسبت به برگزاری جشنواره موصوف به نحو مطلوب اقدام نمایند.

الف) اهداف

- ترویج فرهنگ کارآفرینی و ایجاد اشتغال پایدار
- تقویت و توسعه تعامل دو سویه و اثربخش با جامعه کارفرمایی با تاکید بر بهینه‌سازی مناسبات
- تغییر نگرش مثبت جامعه کارفرمایی کشور نسبت به فعالیتهای و کارکردهای تامین اجتماعی
- افزایش رضایتمندی تشکلهای و گروههای کارفرمایی و صاحبان بنگاههای تولیدی و اقتصادی
- الگوسازی از کارفرمایان فعال در عرصه تولید و کارآفرینی در سطح جامعه

ب) مشمولین

تمامی کارفرمایان کارگاههای حقیقی و حقوقی فعال در کشور مشمول مفاد این بخشنامه می‌باشند.

ج) نحوه سطح‌بندی و انتخاب کارفرمایان برتر

ج-۱) ادارات کل بیمه‌ای استان‌ها موظفند نسبت به انتخاب ۸ نفر از کارفرمایان برتر در استان‌های تیپ یک، ۶ نفر در استان‌های تیپ دو و ۴ نفر در استان‌های تیپ سه در چارچوب "شاخص‌های گزینش و انتخاب کارفرمایان



### «دستورالعمل»

**برتر** (بر اساس فرم شماره ۱ پیوست) در چهار سطح به شرح بند (ج-۲) اقدام و علاوه بر آن یک نفر از کارفرمایان برتر سطح اول را به عنوان کارفرمای برتر ملی انتخاب و به همراه فرم شماره ۱ به دبیرخانه جشنواره، مستقر در اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی معرفی کنند.

ج-۲) کارفرمایان برتر استان‌ها در ۴ سطح به شرح ذیل انتخاب می‌شوند:

سطح اول: انتخاب کارفرمایان برتر از میان کارگاه‌هایی با بیش از ۱۰۰ نفر بیمه شده

سطح دوم: انتخاب کارفرمایان برتر از میان کارگاه‌های دارای ۵۰ تا ۱۰۰ نفر بیمه شده

سطح سوم: انتخاب کارفرمایان برتر از میان کارگاه‌های دارای ۶ تا ۴۹ نفر بیمه شده

سطح چهارم: انتخاب کارفرمایان برتر از میان کارگاه‌های دارای ۱ تا ۵ نفر بیمه شده

تبصره ۱: ادارات کل استان‌ها موظفند نسبت به انتخاب حداقل یک نفر از کارفرمایان برتر در هر یک از سطوح اقدام و مراتب را در چارچوب فرم شماره ۲ به دبیرخانه جشنواره اعلام نمایند.

تبصره ۲: کمیته‌های ارزیابی در ادارات کل بیمه‌ای می‌توانند با نظر مدیرکل استان در چارچوب اعتبارات ابلاغی و با لحاظ شاخص‌های اعلام شده، تعداد کارفرمایان برتر منتخب استانی را افزایش دهند.

#### د) کمیته ارزیابی کارفرمایان برتر در سطح شعب

با توجه به تمرکز پرونده‌های مطالباتی در واحدهای اجرایی سازمان، مسئولان شعب تامین اجتماعی موظفند نسبت به تشکیل کمیته ارزیابی متشکل از رئیس شعبه، معاونین بیمه‌ای و اداری و مالی، مسئول امور وصول حق بیمه، بازرسی و اجراییات اقدام و با در نظر گرفتن شاخص‌ها و امتیازات تعیین شده در فرم شماره ۱، سوابق کارگاه‌ها را بررسی نموده و کارفرمایان واجد شرایط را بر اساس سهمیه در نظر گرفته شده به انضمام مدارک مرتبط تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۲۶ به ادارات کل تامین اجتماعی استان‌ها معرفی کنند.

#### ه) کمیته انتخاب کارفرمایان برتر استانی

ادارات کل استان‌ها موظفند پس از دریافت نتایج از شعب تابعه، بر اساس شاخص‌ها و امتیازات کسب شده در فرم شماره ۱ با توجه به میزان سهمیه‌های تعیین شده، ضمن تشکیل کمیته انتخاب با ترکیب ذیل، نسبت به انتخاب کارفرمایان برتر در سطح استانی اقدام و مشخصات افراد انتخابی را طبق فرم‌های شماره ۱ و ۲ حداکثر تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۱۷ به دبیرخانه جشنواره معرفی نمایند.

اعضای کمیته انتخاب کارفرمایان برتر استانی:

✓ مدیرکل تامین اجتماعی استان به عنوان رئیس کمیته



### «دستور العمل»

- ✓ مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان به عنوان عضو
- ✓ مدیرکل صنعت، معدن و تجارت استان به عنوان عضو
- ✓ معاون منابع بیمه‌ای اداره کل استان به عنوان عضو
- ✓ معاون تعهدات بیمه‌ای اداره کل استان به عنوان عضو
- ✓ رئیس اداره روابط عمومی و امور فرهنگی اداره کل استان به عنوان عضو و دبیر کمیته
- ✓ رئیس اداره حراست اداره کل استان به عنوان عضو
- ✓ رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان به عنوان عضو
- ✓ رئیس اتاق تعاون استان به عنوان عضو
- ✓ رئیس اتاق اصناف استان به عنوان عضو
- ✓ رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایان استان به عنوان عضو

**تبصره ۱:** تأیید و احراز صلاحیت نهایی منتخبین، توسط حراست ادارات کل استان‌ها صورت پذیرفته و فهرست مشخصات کارفرمایان منتخب به دبیرخانه جشنواره ارسال گردد.

**تبصره ۲:** آمار و اطلاعات لازم در مورد بندهای ۹ و ۱۰ (جدول شاخص‌های گزینش) علاوه بر استناد به اطلاعات کارگاه، با هماهنگی و محوریت اتاق بازرگانی، صنایع و معادن استان، اتاق اصناف، اتاق تعاون و کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان دریافت گردد.

**تبصره ۳:** شاخص‌های انتخاب کارفرمایان برتر بر اساس عملکرد کارفرمایان از ابتدای سال ۱۴۰۱ تا پایان آن در نظر گرفته شود.

**تبصره ۴:** مدیران کل تأمین اجتماعی استان‌ها و اعضای کمیته استانی انتخاب کارفرمایان برتر ترتیبی اتخاذ نمایند تا به نحو مقتضی از ظرفیت عظیم بانوان به عنوان منتخبین جشنواره کارفرمایان برتر استفاده گردد.

**تبصره ۵:** با توجه به اهمیت تولید دانش‌بنیان و علم پایه، اعضای کمیته انتخاب استان‌ها ترتیبی اتخاذ نمایند تا امکان تقدیر از کارفرمایان و تولیدکنندگان برتر در حوزه شرکت‌های دانش‌بنیان نیز فراهم گردد.

### و) نحوه برگزاری و اعتبارات جشنواره استانی

۱. ادارات کل بیمه‌ای موظفند حداکثر تا پایان آذر ماه سال جاری نسبت به برگزاری جشنواره استانی انتخاب کارفرمایان برتر اقدام نمایند.



### «دستور العمل»

۲. پیشنهاد می‌شود مدعوین جشنواره استانی تلفیقی از مسئولان عالی رتبه استان (استاندار، ائمه جمعه، نمایندگان مجلس، مدیران اجرایی، شهرداران و...) و همچنین رؤسا و اعضای هیأت مدیره تشکلهای صنفی و اتحادیه‌های قانونی کارفرمایی (اتاق بازرگانی، اتاق تعاون، اتاق اصناف، خانه صمت، کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی، انجمن مدیران صنایع)، کانون‌ها و انجمن‌های صنفی کارگری و بازنشستگی، مسئولین بسیج کارگری و کارخانجات، خبرنگاران رسانه‌های محلی، روسای شعب، نمایندگان شرکت‌ها و موسسات وابسته به سازمان در استان باشند.
۳. اعتبار مورد نیاز جهت برگزاری جشنواره استانی در چارچوب برنامه و بودجه ابلاغی ادارات کل فصل دوم (هزینه‌های اداری) ماده ۵ (خدمات قراردادی) بند ۴ (اعتبارات فرهنگی، اجتماعی) قابل انجام می‌باشد.
۴. اعتبار مورد نیاز جهت خرید هدایای فرهنگی برای هر یک از منتخبین استانی تا سقف مبلغ ۵۰ میلیون ریال (معادل ۵ میلیون تومان) از محل اعتبارات غیرشمول در اختیار مدیرعامل سازمان قابل هزینه خواهد بود. تبصره: جهت صرفه‌جویی در هزینه‌ها، استفاده بهینه از ظرفیت‌های استانی و بهره‌برداری از امکانات تشکلهای صنفی کارفرمایی مانند اتاق‌های بازرگانی، اصناف، تعاون و... مد نظر قرار گیرد.
۵. ادارات کل موظفند به منظور اطلاع‌رسانی، انعکاس و اجرای هرچه با شکوه‌تر جشنواره مزبور، با مراجعه به پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان تأمین اجتماعی ([www.tamin.ir](http://www.tamin.ir)) از روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۸ طرح پوستر و بنر جشنواره یاد شده را دریافت و متناسب با نیاز و تشخیص مسئولین اجرایی نسبت به تکثیر، توزیع و نصب طرح پوستر و بنر مربوطه در شعب، مراکز درمانی، اداره کل، مراکز تشکلهای صنفی کارفرمایی و... اقدام نمایند.
۶. ادارات کل بیمه‌ای می‌بایست از نمایندگان رسانه‌های جمعی و خبرنگاران جهت انعکاس سیاست‌ها، اهداف و عملکرد سازمان در خصوص برگزاری جشنواره انتخاب کارفرمایان برتر دعوت به عمل آورده و نسبت به اطلاع‌رسانی و پوشش خبری مطلوب و همه‌جانبه اقدام نمایند.

### ز) نحوه برگزاری و اعتبارات جشنواره ملی

۱. دبیرخانه جشنواره موظف است پس از دریافت نتایج از ادارات کل بیمه‌ای استان‌ها، ضمن بررسی افراد معرفی شده بر اساس شاخص‌ها و امتیازات کسب شده در فرم شماره ۱، با تشکیل کمیته برگزاری جشنواره زمینه برگزاری باشکوه آئین تجلیل از کارفرمایان برتر کشوری را فراهم سازد.
۲. معاونت فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌ها موظف است به منظور تقدیر از کارفرمایان برتر، جشنواره ملی را با حضور مسئولان کشوری تا پایان دی ماه ۱۴۰۲ برگزار نماید.



### «دستورالعمل»

۳. اعتبار مورد نیاز جهت برگزاری جشنواره ملی، خرید تندیس و سایر ملزومات مورد نیاز بر اساس بند ۴۲ تبصره‌های سالانه ضوابط اجرایی برنامه و بودجه مصوب سال ۱۴۰۲ قابل هزینه می‌باشد.
۴. خرید هدایا برای منتخبین ملی تا سقف مبلغ ۱۵۰ میلیون ریال (معادل ۱۵ میلیون تومان برای هر نفر) از محل اعتبارات غیر شمول در اختیار مدیرعامل سازمان قابل انجام می‌باشد.

### ح) نظارت و ارزیابی

۱. ادارات کل موظفند گزارش مدون و کامل برگزاری جشنواره استانی انتخاب کارفرمایان برتر را به صورت مکتوب (در قالب مجلد تصویری و نوشتاری) به انضمام گزارش‌های مطبوعاتی، فیلم، عکس، صورتجلسه‌ها، دعوتنامه‌ها و بازخوردهای آن را تهیه و حداکثر تا دو هفته پس از برگزاری جشنواره به اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی ارسال نمایند.
۲. ادارات کل استان‌ها می‌توانند در صورت وجود ابهام یا هرگونه سوال با آقای آذرخرداد به شماره تماس ۰۲۱-۶۴۵۰۳۱۲۳ ارتباط برقرار نمایند.
۳. اجرای موفق و هدفمند جشنواره استانی یکی از معیارهای ارزشیابی سالیانه مدیران کل استان‌ها خواهد بود.
۴. مسئولیت حسن اجرای این دستورالعمل در ستاد مرکزی بر عهده معاونت‌های فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌ها، بیمه‌ای و برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی و اداره کل روابط عمومی و همچنین در استان‌ها بر عهده مدیران کل بیمه‌ای خواهد بود.

میراثم موسوی





«دستور العمل»

حوزه: معاونت فرهنگی، اجتماعی و امور استانها

موضوع: جشنواره انتخاب کارفرمایان برتر کشور - سال ۱۴۰۲

## مدیرکل محترم تامین اجتماعی استان...

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

در راستای تحقق اصل سه جانبه‌گرایی، تقویت و توسعه تعامل با شرکای اجتماعی و جامعه کارفرمایی کشور به عنوان صاحبان اصلی سازمان و در اجرای سیاست‌های کلی تامین اجتماعی ابلاغی مقام معظم رهبری (حفظه الله تعالی) و با عنایت به فرصت مغتنم نامگذاری سال ۱۴۰۲ به نام "مهار تورم و رشد تولید"، بدینوسیله دستورالعمل برگزاری "جشنواره انتخاب کارفرمایان برتر کشور" به شرح ذیل ابلاغ می‌گردد. مقتضی است ادارات کل بیمه‌ای استان‌ها ضمن هماهنگی لازم با تشکلهای کارفرمایی، نسبت به برگزاری جشنواره موصوف به نحو مطلوب اقدام نمایند.

### الف) اهداف

- ترویج فرهنگ کارآفرینی و ایجاد اشتغال پایدار
- تقویت و توسعه تعامل دو سویه و اثربخش با جامعه کارفرمایی با تاکید بر بهینه‌سازی مناسبات
- تغییر نگرش مثبت جامعه کارفرمایی کشور نسبت به فعالیتهای و کارکردهای تامین اجتماعی
- افزایش رضایتمندی تشکلهای و گروه‌های کارفرمایی و صاحبان بنگاه‌های تولیدی و اقتصادی
- الگوسازی از کارفرمایان فعال در عرصه تولید و کارآفرینی در سطح جامعه

### ب) مشمولین

تمامی کارفرمایان کارگاه‌های حقیقی و حقوقی فعال در کشور مشمول مفاد این بخشنامه می‌باشند.

### ج) نحوه سطح‌بندی و انتخاب کارفرمایان برتر

ج-۱) ادارات کل بیمه‌ای استان‌ها موظفند نسبت به انتخاب ۸ نفر از کارفرمایان برتر در استان‌های تیپ یک، ۶ نفر در استان‌های تیپ دو و ۴ نفر در استان‌های تیپ سه در چارچوب "شاخص‌های گزینش و انتخاب کارفرمایان



### «دستور العمل»

**برتر** (بر اساس فرم شماره ۱ پیوست) در چهار سطح به شرح بند (ج-۲) اقدام و علاوه بر آن یک نفر از کارفرمایان برتر سطح اول را به عنوان کارفرمای برتر ملی انتخاب و به همراه فرم شماره ۱ به دبیرخانه جشنواره، مستقر در اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی معرفی کنند.

ج-۲) کارفرمایان برتر استان‌ها در ۴ سطح به شرح ذیل انتخاب می‌شوند:

سطح اول: انتخاب کارفرمایان برتر از میان کارگاه‌هایی با بیش از ۱۰۰ نفر بیمه شده

سطح دوم: انتخاب کارفرمایان برتر از میان کارگاه‌های دارای ۵۰ تا ۱۰۰ نفر بیمه شده

سطح سوم: انتخاب کارفرمایان برتر از میان کارگاه‌های دارای ۶ تا ۴۹ نفر بیمه شده

سطح چهارم: انتخاب کارفرمایان برتر از میان کارگاه‌های دارای ۱ تا ۵ نفر بیمه شده

تبصره ۱: ادارات کل استان‌ها موظفند نسبت به انتخاب حداقل یک نفر از کارفرمایان برتر در هر یک از سطوح اقدام و مراتب را در چارچوب فرم شماره ۲ به دبیرخانه جشنواره اعلام نمایند.

تبصره ۲: کمیته‌های ارزیابی در ادارات کل بیمه‌ای می‌توانند با نظر مدیرکل استان در چارچوب اعتبارات ابلاغی و با لحاظ شاخص‌های اعلام شده، تعداد کارفرمایان برتر منتخب استانی را افزایش دهند.

#### د) کمیته ارزیابی کارفرمایان برتر در سطح شعب

با توجه به تمرکز پرونده‌های مطالباتی در واحدهای اجرایی سازمان، مسئولان شعب تأمین اجتماعی موظفند نسبت به تشکیل کمیته ارزیابی متشکل از رئیس شعبه، معاونین بیمه‌ای و اداری و مالی، مسئول امور وصول حق بیمه، بازرسی و اجراییات اقدام و با در نظر گرفتن شاخص‌ها و امتیازات تعیین شده در فرم شماره ۱، سوابق کارگاه‌ها را بررسی نموده و کارفرمایان واجد شرایط را بر اساس سهمیه در نظر گرفته شده به انضمام مدارک مرتبط تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۲۶ به ادارات کل تأمین اجتماعی استان‌ها معرفی کنند.

#### ه) کمیته انتخاب کارفرمایان برتر استانی

ادارات کل استان‌ها موظفند پس از دریافت نتایج از شعب تابعه، بر اساس شاخص‌ها و امتیازات کسب شده در فرم شماره ۱ با توجه به میزان سهمیه‌های تعیین شده، ضمن تشکیل کمیته انتخاب با ترکیب ذیل، نسبت به انتخاب کارفرمایان برتر در سطح استانی اقدام و مشخصات افراد انتخابی را طبق فرم‌های شماره ۱ و ۲ حداکثر تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۱۷ به دبیرخانه جشنواره معرفی نمایند.

اعضای کمیته انتخاب کارفرمایان برتر استانی:

✓ مدیرکل تأمین اجتماعی استان به عنوان رئیس کمیته



### «دستور العمل»

- ✓ مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان به عنوان عضو
- ✓ مدیرکل صنعت، معدن و تجارت استان به عنوان عضو
- ✓ معاون منابع بیمه‌ای اداره کل استان به عنوان عضو
- ✓ معاون تعهدات بیمه‌ای اداره کل استان به عنوان عضو
- ✓ رئیس اداره روابط عمومی و امور فرهنگی اداره کل استان به عنوان عضو و دبیر کمیته
- ✓ رئیس اداره حراست اداره کل استان به عنوان عضو
- ✓ رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان به عنوان عضو
- ✓ رئیس اتاق تعاون استان به عنوان عضو
- ✓ رئیس اتاق اصناف استان به عنوان عضو
- ✓ رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایان استان به عنوان عضو

**تبصره ۱:** تأیید و احراز صلاحیت نهایی منتخبین، توسط حراست ادارات کل استان‌ها صورت پذیرفته و فهرست مشخصات کارفرمایان منتخب به دبیرخانه جشنواره ارسال گردد.

**تبصره ۲:** آمار و اطلاعات لازم در مورد بندهای ۹ و ۱۰ (جدول شاخص‌های گزینش) علاوه بر استناد به اطلاعات کارگاه، با هماهنگی و محوریت اتاق بازرگانی، صنایع و معادن استان، اتاق اصناف، اتاق تعاون و کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان دریافت گردد.

**تبصره ۳:** شاخص‌های انتخاب کارفرمایان برتر بر اساس عملکرد کارفرمایان از ابتدای سال ۱۴۰۱ تا پایان آن در نظر گرفته شود.

**تبصره ۴:** مدیران کل تأمین اجتماعی استان‌ها و اعضای کمیته استانی انتخاب کارفرمایان برتر ترتیبی اتخاذ نمایند تا به نحو مقتضی از ظرفیت عظیم بانوان به عنوان منتخبین جشنواره کارفرمایان برتر استفاده گردد.

**تبصره ۵:** با توجه به اهمیت تولید دانش‌بنیان و علم پایه، اعضای کمیته انتخاب استان‌ها ترتیبی اتخاذ نمایند تا امکان تقدیر از کارفرمایان و تولیدکنندگان برتر در حوزه شرکت‌های دانش‌بنیان نیز فراهم گردد.

### و) نحوه برگزاری و اعتبارات جشنواره استانی

۷. ادارات کل بیمه‌ای موظفند حداکثر تا پایان آذر ماه سال جاری نسبت به برگزاری جشنواره استانی انتخاب کارفرمایان برتر اقدام نمایند.



### «دستور العمل»

۸. پیشنهاد می‌شود مدعوین جشنواره استانی تلفیقی از مسئولان عالی رتبه استان (استاندار، ائمه جمعه، نمایندگان مجلس، مدیران اجرایی، شهرداران و...) و همچنین رؤسا و اعضای هیأت مدیره تشکلهای صنفی و اتحادیه‌های قانونی کارفرمایی (اتاق بازرگانی، اتاق تعاون، اتاق اصناف، خانه صمت، کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی، انجمن مدیران صنایع)، کانون‌ها و انجمن‌های صنفی کارگری و بازنشستگی، مسئولین بسیج کارگری و کارخانجات، خبرنگاران رسانه‌های محلی، روسای شعب، نمایندگان شرکت‌ها و موسسات وابسته به سازمان در استان باشند.
۹. اعتبار مورد نیاز جهت برگزاری جشنواره استانی در چارچوب برنامه و بودجه ابلاغی ادارات کل فصل دوم (هزینه‌های اداری) ماده ۵ (خدمات قراردادی) بند ۴ (اعتبارات فرهنگی، اجتماعی) قابل انجام می‌باشد.
۱۰. اعتبار مورد نیاز جهت خرید هدایای فرهنگی برای هر یک از منتخبین استانی تا سقف مبلغ ۵۰ میلیون ریال (معادل ۵ میلیون تومان) از محل اعتبارات غیرشمول در اختیار مدیرعامل سازمان قابل هزینه خواهد بود. تبصره: جهت صرفه‌جویی در هزینه‌ها، استفاده بهینه از ظرفیت‌های استانی و بهره‌برداری از امکانات تشکلهای صنفی کارفرمایی مانند اتاق‌های بازرگانی، اصناف، تعاون و... مد نظر قرار گیرد.
۱۱. ادارات کل موظفند به منظور اطلاع‌رسانی، انعکاس و اجرای هرچه با شکوه‌تر جشنواره مزبور، با مراجعه به پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان تامین اجتماعی ([www.tamin.ir](http://www.tamin.ir)) از روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۸ طرح پوستر و بنر جشنواره یاد شده را دریافت و متناسب با نیاز و تشخیص مسئولین اجرایی نسبت به تکثیر، توزیع و نصب طرح پوستر و بنر مربوطه در شعب، مراکز درمانی، اداره کل، مراکز تشکلهای صنفی کارفرمایی و... اقدام نمایند.
۱۲. ادارات کل بیمه‌ای می‌بایست از نمایندگان رسانه‌های جمعی و خبرنگاران جهت انعکاس سیاست‌ها، اهداف و عملکرد سازمان در خصوص برگزاری جشنواره انتخاب کارفرمایان برتر دعوت به عمل آورده و نسبت به اطلاع‌رسانی و پوشش خبری مطلوب و همه‌جانبه اقدام نمایند.

### ز) نحوه برگزاری و اعتبارات جشنواره ملی

۵. دبیرخانه جشنواره موظف است پس از دریافت نتایج از ادارات کل بیمه‌ای استان‌ها، ضمن بررسی افراد معرفی شده بر اساس شاخص‌ها و امتیازات کسب شده در فرم شماره ۱، با تشکیل کمیته برگزاری جشنواره زمینه برگزاری باشکوه آئین تجلیل از کارفرمایان برتر کشوری را فراهم سازد.
۶. معاونت فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌ها موظف است به منظور تقدیر از کارفرمایان برتر، جشنواره ملی را با حضور مسئولان کشوری تا پایان دی ماه ۱۴۰۲ برگزار نماید.



### «دستورالعمل»

۷. اعتبار مورد نیاز جهت برگزاری جشنواره ملی، خرید تندیس و سایر ملزومات مورد نیاز بر اساس بند ۴۲ تبصره‌های سالانه ضوابط اجرایی برنامه و بودجه مصوب سال ۱۴۰۲ قابل هزینه می‌باشد.
۸. خرید هدایا برای منتخبین ملی تا سقف مبلغ ۱۵۰ میلیون ریال (معادل ۱۵ میلیون تومان برای هر نفر) از محل اعتبارات غیر شمول در اختیار مدیرعامل سازمان قابل انجام می‌باشد.

### ح) نظارت و ارزیابی

۵. ادارات کل موظفند گزارش مدون و کامل برگزاری جشنواره استانی انتخاب کارفرمایان برتر را به صورت مکتوب (در قالب مجلد تصویری و نوشتاری) به انضمام گزارش‌های مطبوعاتی، فیلم، عکس، صورتجلسه‌ها، دعوتنامه‌ها و بازخوردهای آن را تهیه و حداکثر تا دو هفته پس از برگزاری جشنواره به اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی ارسال نمایند.
۶. ادارات کل استان‌ها می‌توانند در صورت وجود ابهام یا هرگونه سوال با آقای آذرخرداد به شماره تماس ۰۲۱-۶۴۵۰۳۱۲۳ ارتباط برقرار نمایند.
۷. اجرای موفق و هدفمند جشنواره استانی یکی از معیارهای ارزشیابی سالیانه مدیران کل استان‌ها خواهد بود.
۸. مسئولیت حسن اجرای این دستورالعمل در ستاد مرکزی بر عهده معاونت‌های فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌ها، بیمه‌ای و برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی و اداره کل روابط عمومی و همچنین در استان‌ها بر عهده مدیران کل بیمه‌ای خواهد بود.

میراثم موسوی



سازمان تأمین اجتماعی  
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۲/۵۸۵۹

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۵/۲۹

پیوست:

«دستور العمل»

دکتر احمد اسفندیاری معاون فرسنگی، اجتماعی و امور اساتذا	سید مرتضی حسینی معاون برنامه ریزی، مالی و پشتیبانی	علیه فرست نیا مدیرکل برنامه و بودجه	عمران نسیمی مدیرکل امور حقوقی و قوانین	محسن تفتانی مدیرکل امور فرسنگی و اجتماعی

شاخص‌ها و امتیازات پیشنهادی جشنواره انتخاب کارفرمایان برتر - سال ۱۴۰۳

ردیف	شاخص‌های انتخاب	حداکثر امتیاز	امتیاز کسب شده	توضیحات
۱	نهادینه نمودن تولید کالای ایرانی با هدف تحقق شعار "مهار تورم و رشد تولید" و ارتقاء سطح خودکفایی کشور و مقابله با تحریم‌های ظالمانه	۱۰		
۲	استفاده بهینه از فن‌آوری‌های دانش بنیان و علم پایه در تولید کالا و خدمات به منظور توسعه فعالیت اقتصادی کارگاه	۱۰		
۳	افزایش تعداد کارگران ( بیمه شدگان ) نسبت به پایان سال ۱۴۰۰	۱۰		
۴	ارائه لیست حق بیمه بر مبنای تعداد نفرات بیمه شده و دستمزد واقعی جهت حفظ سطح اشتغال بنگاه اقتصادی	۱۵		
۵	پرداخت به موقع و کامل حق بیمه نیروی کار در مهلت مقرر وضع شده در قانون تأمین اجتماعی	۱۵		
۶	عدم وجود مطالبات قطعی از کارگاه اعم از حق بیمه، بیمه بیکاری و جراثیم و در صورت تقسیط بدهی، کارفرما اقساط را در سررسید مقرر پرداخت کرده باشد	۱۰		
۷	ارتقاء و توجه به شاخص‌های فرهنگی در محیط کار (برگزاری نماز جماعت، اجرای برنامه‌های فرهنگی برای کارگران، رعایت شاخص‌های عفاف و حجاب، ارتقاء سطح دانش و بینش کارگران و ...)	۷/۵		
۸	استفاده کارفرما از سامانه‌های غیرحضورى تأمین اجتماعی برای ارسال لیست و پرداخت حق بیمه، دریافت ابلاغ الکترونیکی و ...	۵		
۹	عدم محکومیت کارفرما به دلیل خودداری از ارائه لیست حق بیمه که منجر به اجرای ماده ۱۴۸ در مراجع حل اختلاف شده باشد	۵		
۱۰	برقراری و رعایت استانداردهای ایمنی و بهداشتی در محیط کار و جلوگیری از حوادث ناشی از کار	۵		
۱۱	رعایت مفاد ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی مبنی بر انجام معاینات اولیه قبل از شروع اشتغال به کار در کارگاه و انجام معاینات دوره‌ای بیمه شدگان جهت حفظ مستمر سلامت نیروی شاغل کشور	۷/۵		
<b>جمع امتیاز</b>		<b>۱۰۰</b>		